



Мотивация и кадры в инвестиционно-строительном процессе

Задача, поставленная Президентом
Российской Федерации



Федеральному собранию
Российской Федерации
в 2018 году



Указ Президента России от 21.07.2020
«О национальных целях развития России
до 2030 года»



Об увеличении объема жилищного строительства не менее чем до 120 миллионов квадратных метров в год не может быть эффективно решена без умелого сочетания экстенсивного и интенсивного путей развития. Учитывая ограниченность ресурсов для экстенсивного развития все большее значение будут приобретать формы интенсивного развития. На смену росту объема используемых ресурсов, в том числе и кадровых, должен прийти рост качества используемых ресурсов

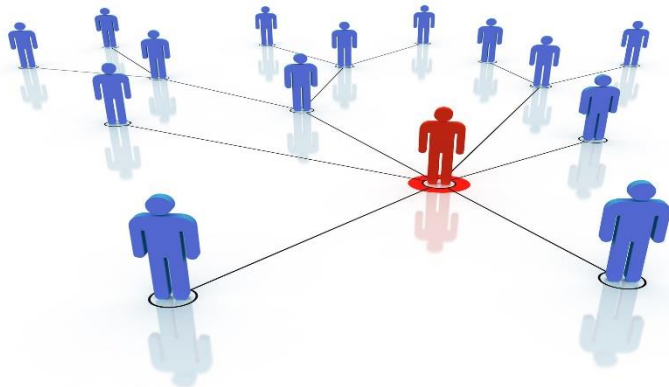
Человеческий капитал - один из
профильных активов бизнеса,
средство модернизации

Инвестиции в эту область обеспечивают успешное
развитие и конкурентоспособность
государства



Национальные объединения

- Прямое представление и защита интересов профессионального сообщества
- Решение знаковых вопросов развития проектной и изыскательской деятельности
- Обеспечение взаимодействия, формирование актуальных и обсуждение принципиальных вопросов государственной политики отрасли со всеми органами государственной власти
- Совершенствование отношений между всеми участниками инвестиционно-строительного процесса



Ключевое направление кадровой политики любого предприятия

Мотивация персонала – один из способов повышения производительности труда

Мотивация

- Организованность
- Последовательность действий
- Устойчивость избранных целей
- Напористость
- Активность

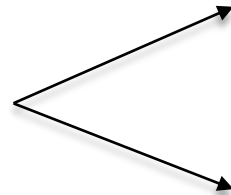
По охвату в управлении коллективом различают

Личная



Является прерогативой руководства членов саморегулируемых организаций

Групповая



Рейтингование

Независимая оценка квалификаций

Модернизация существующих механизмов
деятельности и создание принципиально
НОВЫХ

Мотивация

Оценка показателей деятельности
проектных и изыскательских
организаций (рейтингование)

Адекватная оценка
конкурентных
преимуществ

Обеспечение
информацией
высокой
степени
достоверности

Выявление и
оценка
сильных
и слабых сторон
контрагента

Способствует формированию
большого
числа профессиональных
участников
инвестиционно-строительного
процесса



Рейтинг - знак качества, подтверждающий соответствие
высокому уровню компетенций, надежности, качества и
безопасности!



Данный механизм позволит максимально быстрее и качественнее достичь поставленные цели и реализовать планы развития

- Ускорение инвестиционно-строительного процесса
- Повышение качества работ по инженерным изысканиям и архитектурно – строительному проектированию
- Определение профессиональных участников инвестиционно-строительного процесса



Обеспечение высококвалифицированными, компетентными кадрами - необходимый элемент развития инвестиционно-строительного процесса

Специалисты по организации инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства



Важные участники инвестиционно-строительного процесса



В сфере саморегулирования в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства зарегистрировано **440 саморегулируемых организаций (215 НОПРИЗ и 225 НОСТРОЙ)**

Количество членов саморегулируемых организаций ориентировочно **197382 компаний и индивидуальных предпринимателей**

Для привлечения и мотивации молодых специалистов необходимо заниматься вопросами выстраивания траектории профессионального роста специалистов, занятых в инвестиционно-строительном процессе!

**Совет по профессиональным
квалификациям в сфере инженерных
изысканий, градостроительства,
архитектурно-строительного
проектирования**

**Отраслевая система
квалификаций**

Лестница квалификаций

Траектория профессионального роста специалистов

от 6 уровня квалификации до 8
уровня квалификации у
специалистов в сфере архитектурно-
строительного проектирования

от 5 уровня квалификации до 8
уровня квалификации в сфере
инженерных изысканий

Независимая оценка квалификации - исключительный инструмент для организаций-работодателей, через применение которого увеличивается их инвестиционная привлекательность, а также создаются максимально благоприятные условия для работников

Актуальна и необходима модернизация ряда существующих механизмов в инвестиционно-строительном процессе.

- Совершенствование банковского контроля при реализации инвестиционно-строительных проектов
- Контроль с привлечением экспертов, как на этапе защиты проекта, так и в ходе его реализации
- Формирование высокой квалификации ГИПов\ГАПов, других ИТР, с одновременным расширением функций и повышением их ответственности. Страхование их профессиональной деятельности
- Активное внедрение и использование технологий информационного моделирования в строительстве в течение всего жизненного цикла объекта. В том числе через приобретение ИТР компетенций по использованию таких технологий
- Ускоренное внедрение инноваций, от разработки инновационных материалов, их стандартизации, до внедрения в строительство

Комплексная реализация ключевых, поставленных задач позволит:

- Создать профессионального участника инвестиционно-строительного процесса
- Развить единого государственного заказчика со службой строительного контроля
- Синхронизировать специальные технические условия (СТУ) с существующими стандартами, исключить множественные согласования
- Разрешить имеющуюся проблематику по применению ФЗ № 44, ФЗ № 223, постановления Правительства Российской Федерации № 615
- Гармонизировать всех участников инвестиционно-строительного процесса

Реализация этих мер приведет к достижению основных целей:

- Повышение качества и безопасности строительства
- Возрастание инвестиционной привлекательности
- Сокращение сроков реализации инвестиционно-строительного проекта

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!